

輔仁中學均質化推動小組計畫

本校將依「計畫-執行-考核」原則，建置學校自主管理機制，俾使學校自我成長，將各項推動情形說明如下：

一、成立「高中均質化工作小組」：

由校長擔任召集人，帶領同仁推動高中均質化計畫，定期召開小組會議，檢討工作執行情形，有效掌控進度，並進行成效檢核，每學期的期末提出績效檢核分析報告。

(1) 工作小組成員：

由校長、各處室主任、設備組長、家長會長、英文科召集人；校長兼任召集人，校長秘書兼任總幹事，負責行政處室之協調與計畫考核，教務主任兼任副總幹事，負責計畫擬定、修訂、連繫與會議召開，設備組長兼任執行秘書，承召集人、總幹事、副總幹事指導，辦理本案相關行政事宜。

(2) 計畫執行：

由教務處、學務處、總務處、生命教育中心、圖書館及各科教學研究會執行本計畫相關事宜，並隨時記錄執行問題，提相關會議討論解決；人事室、會計室擔任後勤支援任務，協調解決人事、經費支用事宜。

二、計畫目標

1. 辦理英文檢定之聽說讀寫課程，協助社區國、高中生提升英文能力。
2. 建立英文檢定模擬題庫，設置英文檢定考試專業設備，提升社區國、高中生英文檢定通過率，進而促進學生英文能力與自信。
3. 辦理社區國高中職學生在英文方面，各項動、靜態教學與競賽活動，使學生能互相觀摩成長，提升學習英文興趣。
4. 辦理英語村主題教學參訪活動，從各項主題模擬教學中，增進英文使用機會與臨場感，豐富學生國際視野。
5. 辦理社區國中與高中英文教師英語教學研習，促進教師專業成長。

三、實施檢核制度：

- (1) 設定績效評估指標，做為績效檢核的依據。
- (2) 定期辦理績效檢核檢討會議，有效掌控推動的進度與品質，做為繼續推動修正的方向。
- (3) 採自我績效檢核與外部績效檢核，有效推動方案的執行。
- (4) 適時辦理獎勵激勵有功人員。

四、檢討與回饋：

- (1) 校務會議：視計畫執行所遭遇的困難，提委員會討論議決。
- (2) 課程發展委員：依適時須要召開課程發展委員，就計畫執行所遭遇的困難，修正計畫的方向。
- (3) 主管會報與行政會報：每 2 週召開一次，隨時檢核本計畫執行進度與績效。
- (4) 各科召集人會議：每月召開一次，就本計畫執行情形，提供並反映執行問題。
- (5) 導師會報：每月召開一次，就本計畫執行情形，提供並反映執行問題。
- (6) 高中均質化委員會：每季召開一次，定期檢核本計畫執行進度與績效。
- (7) 教學研究會：每學期至少召開 2 次，透過教學研究會，隨時反映執行問題，提行政會報或法定會議檢討與修正。
- (8) 其他相關委員會：輔導工作委員會議、特教委員會議等，視計畫執行所遭遇問題，提法定委員會議討論議決。